

WIR SUCHEN

zum nächstmöglichen Zeitpunkt für unser Unternehmen im der Zentrale Torgau einen

HR Manager/Personalleiter (m/w/d)

Über uns:

Wir sind einer der großen deutschen Wasserversorger. 237 Kolleginnen und Kollegen beliefern 2,5 Mio. Menschen mit Trinkwasser nach Sachsen-Anhalt, Sachsen und Thüringen. Unsere Vision "Kein Tag ohne Wasser" leben wir mit Leidenschaft und Teamgeist. In den Wasserwerken Wienrode (Harz), Torgau-Ost und Mockritz in der Elbaue bereiten wir bis zu 340.000 m³ Trinkwasser am Tag auf, das dann über unser etwa 800 km langes Leitungsnetz verteilt wird.

Was wir bieten:

- ein zukunftssicheres Unternehmen
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Unternehmenskultur, die berufliche und persönliche Entwicklung fördert
- unbefristete Anstellung in Vollzeit
- Vergütung nach TV-V, 13. Monatsgehalt, 30 Tage Urlaub
- betriebliches Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen
- betriebliches Gesundheitsmanagement
- regelmäßige Teamevents
- umfangreiche Einarbeitung
- Diensthandy
- JobRad

Aufgaben:

- Leitung der Bereiche Personalmanagement und Entgeltabrechnung mit aktuell vier Mitarbeitern in direkter Berichtslinie an die kaufmännische Leitung
- Beratung der Geschäftsführung und der Führungskräfte in allen personalrelevanten Fragestellungen
- Steuerung und Begleitung arbeitsrechtlicher Themen sowie Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Aufbau und Weiterentwicklung effizienter Personalprozesse
- Entwicklung und Umsetzung der HR-Strategie im Einklang mit den Unternehmensgrundsätzen
- Leitung und Umsetzung von HR-Projekten zur ganzheitlichen Organisations- und Personalentwicklung
- Ressourcenplanung, Budgetierung und Kontrolle der personalbezogenen Kosten
- Identifikation des Qualifizierungsbedarfes und Steuerung der Umsetzung in allen Unternehmensbereichen

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium mit dem Schwerpunkt Personal oder Studium in Wirtschaftsrecht und Psychologie
- Mehrjährige Erfahrung im Personalwesen und Methodenkenntnisse moderner Personalarbeit
- Nachgewiesene Umsetzungsstärke in HR-Projekten
- Führerschein Klasse B
- Souveränes und dienstleistungsorientiertes Auftreten
- Kenntnisse im Arbeits-, Tarif- und Betriebsverfassungsrecht
- Empathische Persönlichkeit mit Freude an strategischer und operativer Personalarbeit

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbungsunterlagen bis zum **31.08.2025** unter Angaben Ihrer Gehaltvorstellung vorzugsweise per E-Mail an bewerbung@feo.de.